

COMUNE DI LIMONE PIEMONTE  
(Provincia di CUNEO)

**Relazione illustrativa**  
al

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: Assemblea sindacale del 9/05/2013 e Delibera di Giunta n.87 del 4/6/2013	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2013	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale - Responsabile del Servizio Finanziario – Responsabile del servizio Polizia Municipale <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL RSU	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Rilevi del Revisore dei Conti :
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 20/6/2013  Nessun rilievo
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2** Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE  
Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
Periodo di vigenza 1/1/2013– 31/12/2013

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibera n. 59 del 9/4/2013. Le risorse stabili sono pari a euro 55.444,83. Le risorse variabili sono pari a 25.648,52.

Il fondo per l'anno 2013 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2013, fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità.

Ad integrazione delle risorse variabile, viene applicato l'art. 15 comma 2 del CCNL 01.04.99 per cui le risorse vengono integrate di una somma pari al massimo all'1,2 su base annua del monte salari 1997 con la quale sono stati finanziati i seguenti progetti:

Servizio Amministrativo	Bottero D.	700,00	€ 1.400,00- Introduzione nuova procedura registrazione contratti on -line
	Bosc C.	420,00	
	Marro N.	280,00	
Servizio Finanziario	Boi V.	600,00	€ 1.400,00 Sostituzione dipendente ufficio tribuiti
	Macario I.	600,00	
	Quaranta L.	200,00	
Servizio Polizia Locale	Andreoletti C.	466,66	€ 1.400,00 Presenza durante manifestazioni festive
	Tosello C.	466,66	
	Tosello F.	466,66	
	Elia S.	400,00	
Servizio Edilizia Privata	Tosello C	600,00	€ 1.000,00

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 23.870,99 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99  
B) Euro 11.219,02 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro 55.444,83
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 23.870,99
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 11.219,02
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 35.090,01

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	Euro 20.354,82
-----------------------------------	----------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alla produttività.

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI  
quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>UTILIZZO</b>
	Euro 25.648,52+ Euro 20.354,82 (r. stabili)
CCNL 1.4.99- - art. 17 comma 2. lettera F e I – Specifiche responsabilità	Euro 4.100,00
CCNL 1.4.99- - art. 17 comma 1 – Progetti all'interno del fondo	Euro 5.200,00
CCNL 1.4.99- - art. 17 comma 2. lettera D – Indennità di rischio orario festivo	Euro 4.000,00
CCNL 1.4.99- - art. 15 comma 1 lettera K – Incentivo Merloni premio per progettazione e recupero ev. I.C.I.	Euro 3.779,28
CCNL 1.4.99- - art. 17 comma 1 - premi per produttività individuale	Euro 11.724,06
Art. 208 del Cds Previdenza complementare	Euro 10.000,00
CCNL 1.4.99- - art. 15 comma 5 Progetti extra-fondo	Euro 7.200,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	Euro 46.003,34

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di merito e premialità  
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di merito e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance ;

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:  
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale  
Le parti negoziali hanno inteso, con la destinazione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di miglioramento individuati nel piano correlato, perseguire un significativo incremento della produttività del personale.

Occorre, in particolare, osservare, infatti, che i criteri di determinazione ed attribuzione dei premi di produttività sono stati strettamente connessi agli esiti del sistema di valutazione della performance complessiva di settore e di ente e che, pertanto, la loro erogazione è subordinata all'effettiva rilevazione del miglioramento dei servizi offerti alla popolazione.

e) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di Giunta n. 81 del 19/09/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	55.444,83
Risorse variabili	25.648,52
Residui anni precedenti	0,00
Totale	81.093,35

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 55.444,83 (ex art.31 comma 1 CCNL 22/01/2004).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.224,54
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.600,43
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.487,91
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.196,82

Altri incrementi con carattere di certezza consolidata

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.725,01
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	5.707,29
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	365,45
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lettera j	2.267,48
ALTRE	30.869,90
Totale	55.444,83

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett d) CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1.4.1999 economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge	3.779,28
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999	5.232,64
Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	7.200,00

Art. 54 CCNL 14.9.2000 CCNL 1.4.1999 mesi notificatori	
Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.1999 Somme non utilizzate l'anno precedente	
Art. 208 del Cds (previdenza complementare)	10.000,00
Riduzione p variabile per personale cessato	563,40
<b>TOTALE</b>	<b>25.648,52</b>

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

L'incremento massimo è pari a € 5.232,64 (1,2%). Nella sessione negoziale è stato inserito per intero.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OIV.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

PROGETTI EX ART. 15 COMMA 5	IMPORTO
Sgombro neve	7.200,00

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	563,40
<b>Totale riduzioni</b>	<b>563,40</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	55.444,83
Risorse variabili	25.648,52
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>81.093,35</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.219,02
Progressioni orizzontali	23.870,99
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	

Altro	
Totale	35.090,01

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 46.003,34 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	2.200,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	1.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.950,00
Indennità specifiche (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 01.04.1999)	3.779,28
Premi per produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01.04.1999)	11.724,06
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.500,00
Previdenza complementare (art. 208 del Cds)	10.000,00
Progetti extra-fondo (ex art. 15 c.5)	7.200,00
Progetti sul fondo efficienza servizi	5.200,00
	€ 46.003,34

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	35.090,01
Somme regolate dal contratto	46.003,34
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	81.093,35

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 55.444,83, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 35.090,01. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV.

**c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	55.444,83	55.444,83	0,00
Risorse variabili	27.486,32	25.648,52	- 1.837,80
Residui anni precedenti	399,47	0,00	- 399,47
Totale	83.330,62	81.093,35	-2.237,27

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programatoria della gestione  
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa : cap.780/4, cap.780/11, 78/15 e cap.780/24, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

FONDO 2010 (T15 CONTO ANNUALE+ previdenza complementare):	€ 94.304,00
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE A VINCOLI:	€ 15.700,00
Totale	€ 78.604,00
FONDO 2013:	€ 81.093,35
QUOTE FONDO 2013 NON ASSOGGETTATE A VINCOLI	€ 13.779,28
Totale	€ 67.314,07

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 59 09/04/2013 è imputato ai capitoli 780/4, cap.780/11, 78/15 e cap.780/24

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO

Girardo Marina

IL RESPONSABILE DEL  
PERSONALE

Rampino D'Isidoro Roberta

